採用活動に関するガイドライン

ナイスコミュニティー株式会社（以下「当社」といいます。）は、「求職者等に対するセクシュアルハラスメント防止方針」に基づき、求職者等が安心して求職活動等を行うことができるよう、採用活動における具体的な取扱いについて以下の通り定めます。

１．面接・面談等の実施方法等

・求職者等との面接、面談その他の接触は、形式を問わず、原則として 9 時 00 分から 21 時 00 分までの間に実施します。
・面接又は面談等は、オンライン、当社施設、学校施設又は公共の会議室等で実施します。

２．連絡方法

・選考に関する連絡は、当社が指定する方法（採用管理システム、会社メール、会社携帯電話等）に限定し、私的な SNS その他私的な連絡手段は使用しません。

３．私的な関わりの禁止

・採用活動に関与する役職員は、求職者等に対し、求職活動等に必要のない私的な誘いや性的言動を行いません。

４．相談・通報

・求職活動等におけるセクシュアルハラスメントに関する相談・通報については、以下の相談・通報窓口で受け付けます。
※相談又は通報したことを理由として、採用選考等において不利益な取扱いを行うことはありません。
※相談者・通報者のプライバシーについては、関係法令及び社内規程に従い、適切に保護・管理し、相談・通報への対応に必要な範囲でのみ取り扱います。

【相談・通報窓口】

ナイスコミュニティー株式会社 経営管理部
TEL ： 080-1107-9988
MAIL: nicecom-comsoumu@nice.co.jp

５．本ガイドラインの周知

当社は、採用活動に関与する役職員に本ガイドラインを周知し、その遵守を徹底します。

ナイスコミュニティー株式会社